

**Dati dall' 01.06.2022 al 30.06.2022**

| AREA/SETTORE   | gg. lavorativi | n. lavoratori del settore | giorni utili | totale assenze | % assenze * | % presenze ** |
|--|----------------|---------------------------|--------------|----------------|-------------|---------------|
| AFFARI GENERALI  | 23             | 7                         | 161          | 52,5           | 33%         | 67%           |
| ECONOMICO FINANZIARIA PERSONALE TRIBUTI                              | 21             | 5                         | 105          | 15             | 14%         | 86%           |
| AREA SOCIALI ED ISTRUZIONE   | 21             | 5                         | 105          | 21             | 20%         | 80%           |
| AREA LAVORI PUBBL/ EDILIZIA PRIV./ URBANISTICA/ SUAP/ PROM.CULTURALE | 21             | 7                         | 147          | 23             | 16%         | 84%           |
| POLIZIA LOCALE   | 26             | 4                         | 104          | 16             | 15%         | 85%           |
| <b>Totali</b>  |                | <b>28</b>                 | <b>622</b>   | <b>127,5</b>   |             |               |

**Legenda:**

\* **Tasso di assenza**. Il dato relativo alle percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

\*\* **Tasso di maggior presenza**. Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.