

Dati dall' 01.08.2022 al 31.08.2022

| AREA/SETTORE | gg. lavorativi | n. lavoratori del settore | giorni utili | totale assenze | % assenze * | % presenze ** |
|--|----------------|---------------------------|--------------|----------------|-------------|---------------|
| AFFARI GENERALI | 24 | 7 | 168 | 47 | 28% | 72% |
| ECONOMICO FINANZIARIA PERSONALE TRIBUTI | 22 | 5 | 110 | 39 | 35% | 65% |
| AREA SOCIALI ED ISTRUZIONE | 22 | 5 | 110 | 55,5 | 50% | 50% |
| AREA LAVORI PUBBL/ EDILIZIA PRIV./ URBANISTICA/ SUAP/ PROM.CULTURALE | 22 | 7 | 154 | 55 | 36% | 64% |
| POLIZIA LOCALE | 27 | 4 | 108 | 30 | 28% | 72% |
| Totali | | 28 | 650 | 226,5 | | |

Legenda:

* **Tasso di assenza**. Il dato relativo alle percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

** **Tasso di maggior presenza**. Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.