



# COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Area Affari Generali

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it



**COPIA**

**CODICE ENTE: 107708 PANDINO**

**DELIBERAZIONE N° 109 del 09/06/2018**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, NUOVO PIANO TRENNALE 2018-2020 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE RICOGNIZIONE DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DEL PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE E MODIFICA DELL'ORGANIGRAMMA. DECORRENZA DAL 01/06/2018

L'anno **2018**, addì **NOVE** del mese di **GIUGNO** alle ore **11:00**, presso il Municipio Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
POLIG MARIA LUISE	SINDACO	SI
CARPANI ANTONELLA	ASSESSORE	SI
CIRILLI MARCO	ASSESSORE	SI
BERTAZZOLI CARLA	ASSESSORE	NO
BONANOMI MASSIMO AMBROGIO	ASSESSORE	SI

**PRESENTI: 4**

**ASSENTI: 1**

Partecipa il segretario comunale Dott.ssa Angelina Marano che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, NUOVO PIANO TRIENNALE 2018-2020 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE RICOGNIZIONE DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DEL PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE E MODIFICA DELL'ORGANIGRAMMA. DECORRENZA DAL 01/06/2018**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso**, che sulla proposta della presente deliberazione, ha espresso parere favorevole la responsabile del servizio economico-finanziario (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000) e il Segretario comunale (artt. 49, c. 2 e 97, c.4.b del T.U. n. 267/2000) per quanto concerne la regolarità tecnica;

**Vista** la propria deliberazione nr.62 in data 12/03/2018 con cui si è provveduto all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale e piano assunzionale per il periodo 2018-2020;

**Visto** il D.U.P. 2018-2020, approvato unitamente al bilancio di previsione per lo stesso periodo che, nella Sezione Operativa ,individua quale obiettivo dell'Amministrazione "interventi mirati al miglioramento dei servizi erogati dai vari uffici/servizi comunali e al rapporto con l'utenza interna ed esterna ";

**Considerato** che alla data attuale si rende necessario, alla luce delle disposizioni contenute nelle " Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA " emanate in data 8 maggio 2018 dal Ministero della Funzione Pubblica ed in attesa di registrazione e pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, provvedere alla rideterminazione della dotazione organica in quanto:

- nella dotazione organica già approvata con deliberazione della Giunta Comunale nr.62 del 12/03/2018 non si era tenuto conto delle trasformazioni di alcuni posti a tempo pieno in part-time negli anni pregressi – punto 2.2 delle Linee Guida;
- in data 22/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Enti Locali, con modifiche al trattamento tabellare, e pertanto i valori vanno aggiornati;

**Dato atto** che, successivamente all'adozione della deliberazione nr.62 citata, si sono verificate circostanze non altrimenti prevedibili che impongono sia la modifica della dotazione organica che del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2018-2020 e precisamente:

- alla data odierna risultano pervenute due richieste di mobilità interna, di cui una ancora in valutazione;;
- Con decorrenza dal 01/06/2018 la dipendente sig. Claudia Piera Fagioli, categoria D1, è stata trasferita per mobilità ex-art.30 D.Lgs. 165/2001 al Comune di Caravaggio ;
- Con deliberazione n. 108 in data odierna si è preso atto della possibilità di reinternalizzare il servizio di supporto tecnico-amministrativo all'area Lavori Pubblici , grazie agli spazi creati all'interno della capacità assunzionale dell'ente , in forza delle mutate condizioni normative e dalla cessazione/ mobilità di alcuni dipendenti;

**Ricordato** l'obiettivo del D.U.P. citato e considerata quindi la necessità non procrastinabile già nel 2018 di dare adeguate risposte all'utenza interna ed esterna:

- cogliendo l'opportunità di poter gestire anche l'area lavori pubblici esclusivamente con personale dipendente e con un incremento orario delle prestazioni;
- assicurando al servizio Affari Generali una unità in più di personale di Cat. C;

**Ritenuto**, in base a tali circostanze, di modificare la dotazione organica, come risulta dall'allegato A alla presente deliberazione, nonché l'organigramma vigente, a seguito della mobilità interna prevista per il 01/08/2018;

**Vista** l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, il Decreto legge 50/2017 e, da ultimo, la Legge 205/2017, che, per gli enti di dimensione pari a questo comune, prevedono in sintesi quanto segue:

*Gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari ad una percentuale variabile di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e precisamente:*

– **Cessazioni intervenute nel 2017- Capacità assunzionale 2018:**

- 75% per gli enti superiori a 1.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto;
- 90% per gli enti superiori a 3.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto e rispetto del saldo di cui al comma 466 della Legge di bilancio 2017, anno 2017, con spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% degli accertamenti delle entrate finali
- 100% per la generalità degli enti se le assunzioni sono destinate al personale della Polizia locale;
- Eventuali resti del triennio 2015-2017;

– **Cessazioni intervenute nel 2018- Capacità assunzionale 2019**

- 100% per la generalità degli enti;
- Eventuali resti triennio 2016-2018

– **Cessazioni intervenute nel 2019- Capacità assunzionale 2020**

- 100% per la generalità degli enti;
- Eventuali resti triennio 2017-2019;

*A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente.*

**Visti** i commi 1, 18, 19 e 20/bis, dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, che impongono alle pubbliche amministrazioni l'obbligo di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;

**Visto:**

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che, al comma 4 testualmente recita:  
*"4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400."*

**Ritenuto** pertanto di procedere all'approvazione del nuovo piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, modificando la propria deliberazione nr.62 del 12/03/2018, in base alle sopraggiunte necessità riportate sopra;

**Visti** gli artt. 35 e 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni;

**Dato atto** che la vigente dotazione organica di questo Comune, intesa come personale in servizio, al netto dei dipendenti cessati, alla data attuale, è quella risultante dall'allegato A;

**Richiamate:**

la propria deliberazione nr.62 in data 12/03/2018 e ritenuto di doverla modificare in base all'evoluzione della normativa in materia e alle nuove esigenze indicate in premessa, intervenute successivamente;

**Dato atto:**

- che nell'anno in corso è stato assunto il seguente personale:
  - Nr.1 unità – Agente di Polizia Locale – assunzione a tempo indeterminato, full time, categoria C1 (**assunzione già effettuata mediante concorso pubblico**);
  - Nr.1 unità – Istruttore Amministrativo (servizio economico-finanziario) – assunzione a tempo determinato, full time (**assunzione con decorrenza dal 06/03/2018**);
- Che si rende necessaria una modifica della programmazione dei fabbisogni di personale 2018 - 2020 prevedendo:
  - l'assunzione di Nr.1 unità – Istruttore Direttivo categoria D1 – assunzione a tempo indeterminato, full time – Servizi demografici;
  - l'assunzione di nr.1 unità – Collaboratore Amministrativo Cat.B3 – assunzione a tempo indeterminato, part-time 20 ore settimanali, riservata alle categorie protette ex-L.68/1999;
  - il reclutamento di nr.1 unità – Istruttore servizi tecnici –a tempo indeterminato, full-time – Area Lavori Pubblici, esclusivamente tramite mobilità tra Enti ex-art.30 D.Lgs.165/2001;
- che presso l'Ente non sono presenti professionalità analoghe;

**Ravvisata** altresì la necessità di adeguare il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 inserito nel D.U.P. approvato in data 26/02/2018 con atto nr.7 del Consiglio Comunale;

**Attesa** che è fatta salva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata per il triennio 2018-2020, qualora si verificano esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al periodo in considerazione;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr.194 in data 06/12/2010 e s.m.i., ed in particolare gli art.12 e 12 bis ;

**Visto** l'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010 nonché la deliberazione nr.14 Sezione Autonomie della Corte dei Conti, in data 15/04/2016 per quanto riguarda i contratti a tempo determinato;

**Preso atto** altresì che:

- Il volume complessivo della spesa per il personale non è superiore al parametro-obiettivo valido ai fini dell'accertamento di Ente strutturalmente deficitario: parametro uguale al 39% (rapporto spese di personale/entrate correnti) contro il dato del 25,02% del Comune di Pandino, come certificato dalla Responsabile del Servizio Finanziario (allegato B);
- L'incidenza del personale sulla spesa corrente (annualità 2016- ultimo rendiconto approvato), al netto delle componenti escluse per legge, è pari al 24,72%, come certificato dalla Responsabile del Servizio Finanziario (allegato B);
- Presenta un rapporto tra dipendenti e popolazione pari a 1/291, inferiore al parametro fissato dal Decreto Ministero dell'Interno del 24 luglio 2014 per gli enti con popolazione da 5000 a 9999 abitanti (1 dipendente per 151 abitanti);

**Visti:**

- l'art. 16 della L.183/2011 che dispone l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il

divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- l'art. 48, comma 1, del D.lgs.198/2006 che dispone il divieto di assunzione a qualsiasi titolo in caso di mancata adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;

**Preso atto che:**

- È stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale (D.G. 132 del 24/08/2017) e alla data attuale non si ravvisano ulteriori situazioni di eccedenza di personale, di cui al comma 1 dell'art.33 del D.Lgs.165/2001, così come sostituito dall'art.16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, nr.183;
- È stato adottato il piano triennale delle azioni positive (D.G. nr.150 in data 13/12/2016)
- L'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno/Pareggio di bilancio per gli anni 2015, 2016 e 2017;
- L'ente non si trova in condizioni di potenziale deficiarietà strutturale e dissesto, come previsto dal D.M. 18/02/2013;
- Ha attivato la piattaforma per la certificazione dei crediti;
- Con deliberazione della Giunta Comunale nr. 52 in data 03/03/2018 ha approvato il Peg parte economica;
- È in regola con l'invio della certificazione del saldo finanziario;
- Sono stati approvati dal Consiglio Comunale il bilancio di previsione e il D.U.P. 2018-2020,
- È stato approvato il conto del bilancio dell'esercizio 2017;

**Considerato** inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

**Rilevato** a tal fine il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2012/2013 è pari a €. 1.208.116,19 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 per l'anno 2017 è stata di € 1.106.180,33 e in sede previsionale 2018-2020 la spesa di personale tale dato si mantiene in diminuzione rispetto alla media 2011-2013;

**Preso atto** pertanto, per tutte le considerazioni sopra esposte, che in ragione delle cessazioni intervenute a decorrere dal 2015 la scrivente amministrazione dispone delle possibilità di assunzione meglio dettagliate nel prospetto di calcolo allegato alla presente deliberazione, allegato C;

**Considerato che**, per tutto quanto premesso, si ritiene di individuare i fabbisogni di personale 2018-2020 come risulta dall'allegato C, dove sono indicate anche le procedure di reclutamento;

**Dato atto** che sulla presente deliberazione, è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19 – comma 8 – della L. 448/2001;

**Visto** il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il vigente “Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

**Acquisiti** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

**Ad unanimità** di voti resi ai sensi di legge,

### **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) di rideterminare la dotazione organica come risulta dall’allegato A) alla presente deliberazione;
- 2) di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2018-2020 quale risulta dall’allegato C, dando atto che potrà essere rivisto in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 3) di dare atto che l’organigramma dell’Ente è quello risultante dall’allegato D, con decorrenza dal 01/06/2018;
- 4) di esprimere l’indirizzo, nei confronti dell’ufficio personale, di provvedere ad avviare le procedure per il reclutamento del precedente punto, ove non si sia già provveduto;
- 5) di confermare che, dalla ricognizione di cui al comma 1 dell’art.33 del D.Lgs.165/2001, così come sostituito dall’art.16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, nr.183, nell’organico del Comune di Pandino non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell’Ente;
- 6) dare atto che, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, saranno attivate:
  - le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell’art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
  - le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- 7) di autorizzare per il periodo 2018-2020 eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile – come da prospetto allegato C – limiti di spesa per lavoro flessibile;
- 8) di aggiornare il D.U.P. 2018-2020 nella parte relativa alla pianificazione delle risorse umane;
- 9) di trasmettere copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione, alle RSU e alle OO.SS. territoriali.

Successivamente, con separata ed unanime votazione,

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134 del T.U.E.L., stante l’urgenza di dare avvio alle procedure per la copertura dei posti previsti.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
F.to Polig Maria Luise

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa Angelina Marano

---

**ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE**

La sopra estesa deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124, comma primo, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data odierna ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi;
- è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

**Pandino, li 28/06/2018**

**IL RESPONSABILE AREA AFFARI  
GENERALI**  
F.to Manzoni Margherita Maria

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

**Pandino, li 08/07/2018**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa Angelina Marano

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Pandino, 07/08/2018

**IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO  
FINANZIARIA**  
Maria Chiara Campanini

## Allegato B

<b>Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti</b>	
<i>(dati da rendiconto 2017)</i>	
<u>Spesa personale</u>	
Macroaggregato 101 - redditi da lavoro dipendente	€ 1.059.527,90
Macroaggregato 102 - imposte e tasse	€ 69.116,89
Macroaggregato 103 - acquisto di beni e servizi (es. buoni pasto)	€ 83.927,48
Macroaggregato 104 - trasferimenti per spese di personale	€ -
Totale spesa di personale	1.212.572,27
Totale spesa di personale al netto delle componenti escluse	1.106.180,83
<u>Spesa corrente</u>	4.654.658,08
<b>Percentuale spesa personale netta /spese correnti</b>	<b>23,77%</b>

<b>Verifica rapporto dipendenti-popolazione</b>	
<i>(dati al 31/12/2017)</i>	
<b>Numero abitanti</b>	<b>9035</b>
<b>Numero dipendenti</b>	<b>30</b>
<b>Rapporto dipendenti/popolazione</b>	<b>1/301</b>



	Media 2011-2013 Impegni (A)	Rendiconto 2017 - impegni	Bilancio 2018 - stanziamento	Bilancio 2019 - stanziamento	Bilancio 2020 - stanziamento
Spese intervento 01/macroaggregato 101	1.151.754,66	1.059.527,90	1.177.069,66	1.154.370,00	1.147.370,00
Irap intervento 07/ macroaggregato 102	84.197,15	69.116,89	69.750,00	69.050,00	69.050,00
Spese intervento 03/ macroaggregato 103	15.787,91	83.927,48	11.850,00	13.350,00	13.350,00
Altre spese: Trasferimenti per personale ( convenzioni) macroaggregato 104			5.500,00	5.500,00	5.500,00
Fondo rinnovi contrattuali * fondo accantonato avanzo vincolato		25.000,00			
Altre spese: Trasferimenti per personale ( convenzioni) macroaggregato 104		0,00			
Altre spese: da specificare.....			0,00	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.....			0,00	0,00	0,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>1.251.739,72</b>	<b>1.237.572,27</b>	<b>1.264.169,66</b>	<b>1.242.270,00</b>	<b>1.235.270,00</b>
<b>(-) Componenti escluse (B)</b>	<b>43.623,54</b>	<b>131.391,44</b>	<b>121.035,12</b>	<b>119.637,95</b>	<b>119.637,95</b>
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa (ex art. 1, co. 557, l. n. 296/2006) (A)-(B)</b>	<b>1.208.116,18</b>	<b>1.106.180,83</b>	<b>1.143.134,54</b>	<b>1.122.632,05</b>	<b>1.115.632,05</b>

la spesa di personale 2017 è comprensiva di € 59942,44  
FPV 2016 per fondo salario accessorio 2017 da pagare nel 2018

<b>Verifica rapporto spesa del personale/entrate correnti</b>	
<i>(dati da rendiconto 2017)</i>	
<b>Spesa personale</b>	
Macroaggregato 101 - redditi da lavoro dipendente	€ 1.059.527,90
Macroaggregato 102 - imposte e tasse	€ 69.116,89
Macroaggregato 103 - acquisto di beni e servizi (es. buoni pasto)	€ 83.927,48
Macroaggregato 104 - trasferimenti per spese di personale	€ -
Quota accantonata nel 2017 per rinnovi contrattuali	€ 25.000,00
Totale spesa di personale	1.237.572,27
Entrata corrente - accertamenti titoli 1 <sup>^</sup> -2 <sup>^</sup> -3 <sup>^</sup>	5.128.353,85
<b>Percentuale spesa personale netta /entrate correnti</b>	<b>24,13%</b>

Pandino, li 04/06/2018

La responsabile del servizio economico-finanziario  
Maria Chiara Campanini

**Allegato C alla deliberazione della G.C.**

**PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2018-2020**

**ANNO 2018**

<b>Totale 2018 €</b>	22.175,62	tempo indeterminato
<b>Totale 2018 €</b>	22.175,62	tempo determinato

**tempo indeterminato**

Nome	Alberto Rovescalli	Agente polizia locale - C1	ASSUNZIONE GIA' EFFETTUATA
	<b>voci</b>	<b>mese</b>	<b>anno</b>
	stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	PEO	€ -	€ -
	Indennità VIGILANZA	€ 92,57	€ 1.110,84
	comparto	€ 11,35	€ 136,20
	vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 23.286,45</b>

**tempo determinato**

Nome	Silvia Sabini	sostituzione maternità Laura Sforza Istruttore Amministrativo cat. C1	ASSUNZIONE GIA' EFFETTUATA
	<b>voci</b>	<b>mese</b>	<b>anno</b>
	stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
	PEO	€ -	€ -
	Indennità VIGILANZA	€ -	€ -
	comparto	€ 11,35	€ 136,20
	vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 22.175,62</b>

**tempo indeterminato**

		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SERVIZI DEMOGRAFICI cat. D1	
	<b>voci</b>	<b>mese</b>	<b>anno</b>
	stip. Base	€ 1.844,62	€ 23.980,06
	PEO	€ -	€ -
	comparto	€ 12,90	€ 154,80
	vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 24.134,86</b>

**tempo indeterminato**

		ISTRUTTORE SERVIZI TECNICI cat. C1	* IL RECLUTAMENTO AVVERRA' ESCLUSIVAMENTE TRAMITE MOBILITA' EX- ART. 30 D.LGS. 165/2001
	<b>voci</b>	<b>mese</b>	<b>anno</b>
	stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
	PEO	€ -	€ -
	comparto	€ 11,35	€ 136,20
	vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 22.175,62</b>

**tempo indeterminato**

		Collaboratore Amministrativo - part-time 20/36 - cat. B3 - categorie protette L.68/1999	assunzione prevista al 30/09/2018- non rilEvante ai fini della spesa in quanto personale appartenente categorie protette
	<b>voci</b>	<b>mese</b>	<b>anno</b>
	stip. Base	€ 882,50	€ 11.472,44
	PEO	€ -	€ -
	comparto	€ 5,41	€ 64,87
	vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 11.537,30</b>

**ANNO 2019**

<b>Totale 2019 €</b>	24.134,86	tempo indeterminato
<b>Totale 2019 €</b>	-	tempo determinato

**tempo indeterminato**

		ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA FINANZIARIA	
	<b>voci</b>	<b>mese</b>	<b>anno</b>
	stip. Base	€ 1.844,62	€ 23.980,06
	PEO	€ -	€ -
	comparto	€ 12,90	€ 154,80
	vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 24.134,86</b>

**ANNO 2020**

<b>Totale 2020</b>	#RIF!	tempo indeterminato
<b>Totale 2020 €</b>	-	tempo determinato

PER L'ANNO 2020 NON SI PREVEDONO ASSUNZIONI

**Allegato C alla deliberazione della G.C.**

**Programmazione assunzioni 2018-2020**

<b>Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti</b> <i>(dati da rendiconto 2017)</i>	
<u>Spesa personale</u>	
Macroaggregato 101 - redditi da lavoro dipendente	€ 1.059.527,90
Macroaggregato 102 - imposte e tasse	€ 69.116,89
Macroaggregato 103 - acquisto di beni e servizi (es. buoni pasto)	€ 83.927,48
Macroaggregato 104 - trasferimenti per spese di personale	€ -
Quota accantonata nel 2017 per rinnovi contrattuali	€ 25.000,00
Totale spesa di personale	€ 1.237.572,27
<u>Spesa corrente</u>	€ 4.654.658,08
<b>Percentuale spesa personale/spese correnti</b>	<b>26,59%</b>

<b>Verifica rapporto dipendenti-popolazione</b> <i>(dati al 31/12/2016)</i>	
<b>Numero abitanti</b>	<b>9024</b>
<b>Numero dipendenti</b>	<b>31</b>
<b>Rapporto dipendenti/popolazione</b>	<b>1/291</b>

**CALCOLO DEI MARGINI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

*(Cfr. Corte dei Conti Sez. Autonomie, deliberazione n.27 del 3/11/2014 e deliberazione 26 del 20/7/2015 )*

<b>Calcolo resti per l'anno 2014</b>		
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato	Anno 2013	€ -
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto nel 2014)	Anno 2014	€ -
<b>Resti da riportare negli anni successivi</b>		<b>€ 0,00</b>

<b>Calcolo resti per l'anno 2015</b>		
Resti		€ 0,00
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato	Anno 2014	€ -
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto nel 2015)	Anno 2015	€ -
<b>Resti da riportare negli anni successivi</b>		<b>€ 0,00</b>

<b>Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2016</b>		
Resti		€ 0,00
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato o di cui si prevede la cessazione nel 2016	Anno 2015	€ 23.783,60
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto o da assumere entro il 2016)	Anno 2016	€ -
<b>Resti da riportare negli anni successivi</b>		<b>€ 17.837,70</b>

<b>Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2017</b>		
Resti		€ 17.837,70
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2016 - 75%	Anno 2016	€ 43.178,87
Utilizzo per assunzioni già effettuate al 03/08/2017	Anno 2017	€ 24.763,00
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto nel 2017)	Anno 2017	€ -
<b>Resti da riportare negli anni successivi</b>		<b>€ 50.221,85</b>
<b>Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2018</b>		

Resti			€ 50.221,85
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2017 ( 90% dei risparmi da cessazioni 2017 se spazi finanziari inutilizzati inferiori a 1% e rapporto dipendenti-popolazione- altrimenti 75%) - <b>75%</b>	Anno 2017	€	20.611,96
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto e da assumere nel 2018)	Anno 2018	€	47.421,31
<b>Resti da riportare negli anni successivi</b>			<b>€ 26.213,05</b>

<b>Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2019</b>			
Resti			€ 26.213,05
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2018	Anno 2018	€	21.721,40
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale da assumere nel 2019)	Anno 2019	€	24.134,86
<b>Resti da riportare negli anni successivi</b>			<b>€ 23.799,60</b>

<b>Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2020</b>			
Resti			€ 23.799,60
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2019	Anno 2019	€	-
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale da assumere nel 2020)	Anno 2020	€	-
<b>Resti da riportare negli anni successivi</b>			<b>€ 23.799,60</b>

<b>CALCOLO DEI MARGINI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO</b>			
(Cfr. ART.9 comma 28 del D.L.78/2010 e Corte dei Conti Sez. Autonomie, deliberazione n.14 del 15/04/2016)			
)			
Spesa per personale con contratti a t.d.-Co.Co.Co.-altre forme di lavoro flessibile - 100%	anno 2009	€	66.095,40
Limiti assunzioni a tempo determinato per posizioni non dirigenziali ( 100%)		€	66.095,40
<b>Assunzione effettuate nel 2018</b>			<b>€ 22.175,62</b>
<b>Utilizzo in sede di programmazione 2018-2020</b>			<b>€ 0,00</b>

**ELENCO CESSATI**

**ANNO 2013**

TOT. 2013 €	-
-------------	---

**ANNO 2014**

TOT. 2014 €	-
-------------	---

**ANNO 2015**

TOT. 2015 €	23.783,60
-------------	-----------

Nome: **LOI MARIA LUISA** Cat ....D6....cessata in data 31/07/2015

		TOTALE €	23.783,60
--	--	----------	-----------

**ANNO 2016**

TOT. 2016 €	57.571,83
-------------	-----------

Nome: **RAMPINELLI GIOVANNI** Cat ...C4...cessato in data 31/10/2016..

		TOTALE €	22.907,38
--	--	----------	-----------

Nome: **LODA PIA LUISELLA** Cat ..C3.. Cessata in data 31/10/2016... p.t. a n. 18/36 ore sett.

		TOTALE €	10.895,67
--	--	----------	-----------

Nome: **DE PAOLI MARIA ROSA** Cat .D3 - cessata in data 01/01/2016

		TOTALE €	23.768,78
--	--	----------	-----------

**ANNO 2017**

TOT. 2017 €	22.902,18
-------------	-----------

Nome: **Assandri Andrea** Cat. C - C3 cessato il 03/08/2017

		TOTALE €	22.902,18
--	--	----------	-----------

Nome: **Gatti Bruna** Cat .C cessazione prevista al 31/10/2017- non rilEvante ai fini della spesa in quanto personale appartenente categorie protette

		TOTALE €	21.791,34
--	--	----------	-----------

**ANNO 2018**

TOT. 2018 €	24.134,89
-------------	-----------

Nome: **Fagioli Claudia Piera** Cat. D trasferita per mobilità dal 01/06/2018 € 24.134,89 non conteggiata in quanto mobilità

**Rossetti Silvana** Cat. D cessazione prevista al 31/08/2018 € 24.134,89

		TOTALE €	24.134,89
--	--	----------	-----------

**ANNO 2019**

TOT. 2019 €	24.134,89
-------------	-----------

Nome: **Maria Chiara Campanini** cat.D1 Tempo determinato dal 01/04/2017

TOTALE		TOTALE €	24.134,89
--------	--	----------	-----------

**ANNO 2020**

TOT. 2020 €	-
-------------	---

Nome:

TOTALE		TOTALE €	-
--------	--	----------	---

**ELENCO ASSUNTI**

**ANNO 2013**

TOT. 2013 €	-
-------------	---

**ANNO 2014**

TOT. 2014 €	-
-------------	---

**ANNO 2015**

TOT. 2015 €	-
-------------	---

Cat.C1 - 16/02/2015 - spesa non rilevante in quanto proveniente da Ente di Area

Nome: **Marcarini Lisanna**

Vasta per mobilità

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,20	€ 171,60
<b>TOTALE</b>		<b>€ 21.796,54</b>

**ANNO 2016**

TOT. 2016 €	-
-------------	---

Cat.D1 - 01/01/2016 - spesa non rilevante in quanto proveniente da Ente di Area

Nome: **Gazzoni Marcello**

Vasta per mobilità

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.763,89	€ 22.930,57
PEO	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 12,80	€ 166,40
indennità vigilanza		
<b>TOTALE</b>		<b>€ 23.646,57</b>

**ANNO 2017**

<b>Totale 2017</b> €	24.763,00	tempo indeterminato
<b>Totale 2017</b> €	35.725,36	tempo determinato escluso dai limiti

Nome: **Assandri Andrea**

Cat. D- D1 ASSUNTO II 03/08/2017

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.763,89	€ 22.930,57
PEO	€ -	€ -
Ind.vigilanza	€ 92,57	€ 1.110,84
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,23	€ 171,99
<b>TOTALE</b>		<b>€ 24.763,00</b>

mobilità dal 01/10/2017 da Comune di Lodi - non rilevante ai fini del calcolo della spesa

Nome: **Maglio Monica**

Cat C

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 12,16	€ 145,92
<b>TOTALE</b>		<b>€ 21.770,86</b>

Nome: **Maria Chiara Campanini**

cat.D1 Tempo determinato dal 01/04/2017

voci	ANNUALE	ANNO
stip. Base	€ 1.763,89	€ 22.930,57
PEO	€ -	€ -
Indennità	€ -	€ -
comparto B	€ 51,90	€ 622,80
vacanza contr.	€ 13,23	€ 171,99
Retr.ad personam		€ 12.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 35.725,36</b>

<b>Totale 2018</b> €	23.286,45	tempo indeterminato
----------------------	-----------	---------------------

**ANNO 2018**

<b>Totale 2018</b> €	22.175,62	tempo determinato
----------------------	-----------	-------------------

**tempo indeterminato**

Nome: **Alberto Rovescalli**

voci	mese	anno
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,41
PEO	€ -	€ -
Indennità VIGILANZA	€ 92,57	€ 1.110,84
comparto	€ 11,35	€ 136,20
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ 23.286,45</b>

**tempo determinato**

sostituzione maternità Laura Sforza

Nome: **Silvia Sabini**

voci	mese	anno
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42
PEO	€ -	€ -
Indennità VIGILANZA	€ -	€ -
comparto	€ 11,35	€ 136,20
vacanza contr.	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ 22.175,62</b>

## ELENCO ASSUNZIONI

<b>Totale 2018</b> €	24.134,86	tempo indeterminato
<b>Totale 2018</b> €	-	tempo determinato

### ANNO 2018

#### tempo indeterminato

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SERVIZI DEMOGRAFICI cat. D1

voci	mese	anno	Modalità di reclutamento	
stip. Base	€ 1.844,62	€ 23.980,06	ORDINARIE: espletamento mobilità e eventuale accesso dall'esterno per concorso o utilizzo graduatoria altri Enti	
PEO	€ -	€ -		
comparto	€ 12,90	€ 154,80		
vacanza contr.	€ -	€ -		
<b>TOTALE</b>		<b>TOTALE € 24.134,86</b>		

#### tempo indeterminato

ISTRUTTORE SERVIZI TECNICI cat. C1

voci	mese	anno	Modalità di reclutamento	
stip. Base	€ 1.695,34	€ 22.039,42	MOBILITA': espletamento mobilità ex-art.30 D.Lgs.165/2001	
PEO	€ -	€ -		
comparto	€ 11,35	€ 136,20		
vacanza contr.	€ -	€ -		
<b>TOTALE</b>		<b>TOTALE € 22.175,62</b>		

assunzione prevista al 30/09/2018- non rilevante ai fini della spesa in quanto personale appartenente categorie protette

Collaboratore Amministrativo - part-time 20/36 - cat. B3 - categorie protette L.68/1999

voci	mese	anno	Modalità di reclutamento	
stip. Base	€ 882,50	€ 11.472,44	ORDINARIE: espletamento mobilità e eventuale accesso dall'esterno per concorso o utilizzo graduatoria altri Enti	
PEO	€ -	€ -		
comparto	€ 5,41	€ 64,87		
vacanza contr.	€ -	€ -		
<b>TOTALE</b>		<b>TOTALE € 11.537,30</b>		

<b>Totale 2019</b> €	24.134,86	tempo indeterminato
<b>Totale 2019</b> €	-	tempo determinato

### ANNO 2019

#### tempo indeterminato

ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA FINANZIARIA

voci	mese	anno	Modalità di reclutamento	
stip. Base	€ 1.844,62	€ 23.980,06	Da definire in sede di piano 2019-2021	
PEO	€ -	€ -		
comparto	€ 12,90	€ 154,80		
vacanza contr.	€ -	€ -		
<b>TOTALE</b>		<b>TOTALE € 24.134,86</b>		

Allegato A - Pianta organica - RIDETERMINATA

anno 2018											
	cat.A	cat.B1	cat.B3 - Tempo pieno	cat.B3 - part time 55,5%	cat.B3 - part time 66,67%	cat.C1- tempo pieno	cat.C1- part-time 66,67%	cat.C1- part-time 50%	cat.C1- vigili	cat.D1	totale generale
<b>Nr. Posti in pianta organica al 01/06/2018</b>	0	1	7	1	0	9	1	0	4	9	32
<b>di cui coperti al 31/05/2018</b>	0	1	4	1	2	9	0	1	4	9	31
<b>nominativo personale in servizio</b>		Cenedella	Cassani - Distico-Guerini-Poletti	Viviani (trasformazione da TP a PT)	Ferretti-Manzoni (trasformazione da TP a PT)	Bello -Galli-Maglio-Marcarini -Sforza-Tessaroli -Volpati -Zanaboni- Zaniboni	Fiumi (trasformazione da PT 66,67 a 50%)	Fiumi	Beretta-Moroni-Minervino-Rovescalli	Assandri-Campanini-Gazzoni-Manzoni-Mazzoleni-Rossetti -Sonzogni-Tonetti-Fagioli	
Costo unitario per categoria- tabellare+XIII+quota comparto carico Ente		€ 19.653,67	€ 20.769,21	€ 11.537,30	€ 13.846,83	€ 22.175,61	€ 14.784,48	€ 11.087,80	€ 23.286,45	€ 24.134,89	
<b>Costo totale per categoria</b>	€ -	€ 19.653,67	€ 145.384,47	€ 11.537,30	€ -	€ 199.580,48	€ 14.784,48	€ -	€ 93.145,80	€ 217.214,03	€ 701.300,23
<b>Costo del personale in servizio</b>	€ -	€ 19.653,67	€ 83.076,84	€ 11.537,30	€ 27.693,66	€ 199.580,48	€ -	€ 11.087,80	€ 93.145,80	€ 217.214,03	€ 662.989,59
<b>Assunzioni da effettuare nel 2018 - Istr.D1 Serv.Demografici</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Assunzioni da effettuare nel 2018 - Collaboratore B3-CATEGORIE PROTETTE</b>	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Valore economico assunzioni</b>	€ -	€ -	€ -	€ 11.537,30	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 24.134,89	€ 35.672,19
<b>Cessazioni previste 2018 ( Rossetti)</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Valore economico cessazioni</b>	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 24.134,89	€ 24.134,89
<b>Nr. Posti in pianta organica al 31/12/2018</b>	0	1	7	1	0	9	1	0	4	9	32
<b>Valore economico per categorie al 31/12/2018</b>	€ -	€ 19.653,67	€ 145.384,47	€ 23.074,59	€ -	€ 199.580,48	€ 14.784,48	€ -	€ 93.145,80	€ 217.214,03	712.837,52
<b>Valore economico personale in servizio al 31/12/2018</b>	€ -	€ 19.653,67	€ 83.076,84	€ 23.074,59	€ 27.693,66	€ 199.580,48	€ -	€ 11.087,80	€ 93.145,80	€ 217.214,03	674.526,88
<b>Valore Totale P.O. al 31/12/2018- al netto dei valori relativi alle categorie protette</b>		€									<b>701.300,23</b>



Allegato A - Pianta organica - MODIFICA C1 - D1

anno 2018											
	cat.A	cat.B1	cat.B3 - Tempo pieno	cat.B3 - part time 55,5%	cat.B3 - part time 66,67%	cat.C1- tempo pieno	cat.C1- part-time 66,67%	cat.C1- part-time 50%	cat.C1- vigili	cat.D1	totale generale
<b>Nr. Posti in pianta organica al 01/06/2018</b>	0	1	7	1	0	9	1	0	4	9	32
<b>di cui coperti al 01/06/2018</b>	0	1	4	1	2	9	0	1	4	8	30
<b>Variazione posti P.O. dal 01/06/2018</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	-1	0
<b>Nr. Posti in pianta organica al 01/06/2018 - da variazione</b>	0	1	7	1	0	10	1	0	4	8	32
<b>nominativo personale in servizio</b>		Cenedella	Cassani - Distico- Guerini-Poletti	Viviani ( trasformazione da TP a PT)	Ferretti-Manzoni ( trasformazione da TP a PT)	Bello -Galli-Maglio- Marcarini -Sforza- Tessaroli -Volpati - Zanaboni- Zaniboni-posto vacante	Fiumi ( trasformazione da PT 66,67 a 50%)	Fiumi	Beretta-Moroni- Minervino- Rovescalli	Assandri-Campanini- Gazzoni-Manzoni- Mazzoleni-Rossetti - Sonzogni-Tonetti	
Costo unitario per categoria- tabellare+XIII+quota comparto carico Ente		€ 19.653,67	€ 20.769,21	€ 11.537,30	€ 13.846,83	€ 22.175,61	€ 14.784,48	€ 11.087,80	€ 23.286,45	€ 24.134,89	
<b>Costo totale per categoria</b>	€ -	€ 19.653,67	€ 145.384,47	€ 11.537,30	€ -	€ 221.756,09	€ 14.784,48	€ -	€ 93.145,80	€ 193.079,14	€ 699.340,94
<b>Costo del personale in servizio</b>	€ -	€ 19.653,67	€ 83.076,84	€ 11.537,30	€ 27.693,66	€ 199.580,48	€ -	€ 11.087,80	€ 93.145,80	€ 193.079,14	€ 638.854,69
<b>Assunzioni da effettuare nel 2018 - Istr.D1 Serv.Demografici</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Assunzioni da effettuare nel 2018 - Collaboratore B3-CATEGORIE PROTETTE</b>	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Assunzioni da effettuare nel 2018 - Istr.C1 Servizio Tecnico</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
<b>Valore economico assunzioni</b>	€ -	€ -	€ -	€ 11.537,30	€ -	€ 22.175,61	€ -	€ -	€ -	€ 24.134,89	€ 57.847,80
<b>Cessazioni previste 2018 ( Rossetti)</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Valore economico cessazioni</b>	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 24.134,89	€ 24.134,89
<b>Nr. Posti in pianta organica al 31/12/2018</b>	0	1	7	1	0	10	1	0	4	8	32
<b>Valore economico per categorie al 31/12/2018</b>	€ -	€ 19.653,67	€ 145.384,47	€ 11.537,30	€ -	€ 221.756,09	€ 14.784,48	€ -	€ 93.145,80	€ 193.079,14	€ 699.340,94
<b>Valore economico personale in servizio al 31/12/2018</b>	€ -	€ 19.653,67	€ 83.076,84	€ 23.074,59	€ 27.693,66	€ 221.756,09	€ -	€ 11.087,80	€ 93.145,80	€ 193.079,14	€ 672.567,60
<b>Valore Totale Dotazione organica. al 31/12/2018- al netto dei valori relativi alle categorie protette</b>		€									687.803,65

anno 2019

	cat.A	cat.B1	cat.B3 - Tempo pieno	cat.B3 - part time 55,5%	cat.B3 - part time 66,67%	cat.C1- tempo pieno	cat.C1- part-time 66,67%	cat.C1- part-time 50%	cat.C1- vigili	cat.D1	totale generale
<b>Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2019</b>	0	1	7	1	0	10	1	0	4	8	32
<b>di cui coperti al 01/01/2019</b>	0	1	4	2	2	10	0	1	4	8	32
<b>Variazione posti P.O. dal 01/01/2019</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2019</b>	0	1	7	1	0	10	1	0	4	8	32
<b>nominativo personale in servizio</b>		Cenedella	Cassani - Distico-Guerini-Poletti	Viviani ( trasformazione da TP a PT)	Ferretti-Manzoni ( trasformazione da TP a PT)	Bello -Galli-Maglio-Marcarini -Sforza-Tessaroli -Volpati - Zanaboni- Zaniboni-posto vacante	Fiumi ( trasfromazione da PT 66,67 a 50%)	Fiumi	Beretta-Moroni-Minervino-Rovescalli	Assandri-Campanini-Gazzoni-Manzoni-Mazzoleni-Rossetti - Sonzogni-Tonetti	
Costo unitario per categoria- tabellare+XIII+quota comparto carico Ente		€ 19.653,67	€ 20.769,21	€ 11.537,30	€ 13.846,83	€ 22.175,61	€ 14.784,48	€ 11.087,80	€ 23.286,45	€ 24.134,89	
<b>Costo totale per categoria</b>	€ -	€ 19.653,67	€ 145.384,47	€ 11.537,30	€ -	€ 221.756,09	€ 14.784,48	€ -	€ 93.145,80	€ 193.079,14	€ 699.340,94
<b>Costo del personale in servizio</b>	€ -	€ 19.653,67	€ 83.076,84	€ 23.074,59	€ 27.693,66	€ 221.756,09	€ -	€ 11.087,80	€ 93.145,80	€ 193.079,14	€ 672.567,60
<b>di cui categorie protette</b>				€ 11.537,30							
<b>Assunzioni da effettuare nel 2019 - Istr.D1 Serv.Economico-Finanziario</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Valore economico assunzioni</b>	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 24.134,89	€ 24.134,89
<b>Cessazioni previste 2019 ( Campanini)</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Valore economico cessazioni</b>	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 24.134,89	€ 24.134,89
<b>Nr. Posti in pianta organica al 31/12/2019</b>	0	1	7	1	0	10	1	0	4	8	32
<b>Valore economico per categorie al 31/12/2019</b>	€ -	€ 19.653,67	€ 145.384,47	€ 11.537,30	€ -	€ 221.756,09	€ 14.784,48	€ -	€ 93.145,80	€ 193.079,14	€ 699.340,94
<b>Valore economico personale in servizio al 31/12/2019</b>	€ -	€ 19.653,67	€ 83.076,84	€ 23.074,59	€ 27.693,66	€ 221.756,09	€ -	€ 11.087,80	€ 93.145,80	€ 193.079,14	€ 672.567,60
<b>Valore Totale Dotazione Organica al 31/12/2019- al netto dei valori relativi alle categorie protette</b>		€									687.803,64



# Organigramma del Comune di Pandino

