



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Area Affari Generali

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it



CODICE ENTE: 107708 PANDINO

DELIBERAZIONE N° 128 del 11/10/2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (PIAO) – A SEGUITO DI MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA”

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, addì **UNDICI** del mese di **OTTOBRE** alle ore **13:00**, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

La seduta viene svolta interamente in videoconferenza e si attesta la contestuale presenza dei componenti:

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
BONAVENTI PIERGIACOMO	Sindaco	SI
GALASI FEDERICA	Assessore	SI
BOSA RICCARDO	Assessore e Vice Sindaco	SI
VANAZZI FRANCESCO	Assessore	SI
SCOTTI ALESSANDRA FRANCESCA	Assessore	SI

PRESENTI: 5 ASSENTI: 0

I componenti sono tutti collegati da remoto con videocamera e dispositivo informatico.

Partecipa e verbalizza il Segretario Comunale Dott. Cameriere Enrico Antonio collegato da remoto con dispositivo informatico.

Il Presidente, accertato con l'ausilio del Segretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (PIAO) – A SEGUITO DI MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA”

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- La delibera di C.C. n. 32 del 28/12/2023, esecutiva per legge, con la quale l'Ente ha approvato l'aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- La delibera di C.C. n. 33 del 28/12/2023, esecutiva per legge, con la quale l'Ente ha approvato il Bilancio Previsionale 2024/2026;
- La delibera di G.C. n. 18 del 16/02/2024, esecutiva per legge, con la quale l'Ente ha approvato il Piano Economico di Gestione 2024/2026;
- La delibera di G.C. n. 37 del 15/03/2024, con la quale l'Ente ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2024/2026, alla cui Sezione 3.3 è presente il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024/2026;
- La delibera di C.C. n. 2 del 24/04/2024, esecutiva per legge, con la quale l'Ente ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2023;

TENUTO CONTO di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 e dal D.M. 30 giugno 2022 n.132 con i quali è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso, tra le cui sezioni è prevista la confluenza del Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

RAVVISATA la necessità di modificare la Dotazione Organica nell'ente per renderla più corrispondente alle esigenze attuali e di conseguenza aggiornare il Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2024/2026 al fine di permettere una ricerca di risorse umane con profilo professionale che meglio si adatti al nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogni di Personale PTFP 2024/2026 e relativi allegati, aggiornato sulla scorta nelle nuove esigenze come sopra esposte e sulla base delle opportunità che la normativa e i Contratti Collettivi Nazionali vigenti permettono, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che il Comune di Pandino:

- è in regola con i vincoli normativi in materia di contenimento di spesa di personale;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui al D.Lgs. n. 267/2000;
- ha rispettato i termini per l'adozione dei documenti contabili e per il relativo invio alla Banca dati Amministrazioni pubbliche;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza rilasciato in data 4.10.2024 allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, art. 6;
- il D.M. n. 133/2022;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- i vigenti CCNL comparto Funzioni locali;

AD UNANIMITA' di voti favorevoli espressi nelle forme di legge per appello nominale ed in forma palese ed espressa, in conformità al regolamento per il funzionamento della giunta comunale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 37 del 31/03/2022

DELIBERA

- 1)Di approvare l'aggiornamento Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2024/2026 costituente la Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, come da allegato alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2)Di dare mandato al Responsabile dell'Area Affari Generali, congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'aggiornamento della Sezione 3.3 della Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 3)Di dare mandato al Responsabile dell'Area Affari Generali, di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

Con votazione separata,

AD UNANIMITA' di voti favorevoli espressi nelle forme di legge per appello nominale ed in forma palese ed espressa, in conformità al regolamento per il funzionamento della giunta comunale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 37 del 31/03/2022,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. N. 267/00.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Bonaventini Piergiacomo
Firmato digitalmente

Il Segretario Comunale
Dott. Cameriere Enrico Antonio
Firmato digitalmente



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (PIAO) – A SEGUITO DI MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA”

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Pandino, li **08/10/2024**

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria e
Personale**

Arfani Erica / InfoCamere S.C.p.A.

Firmato digitalmente



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (PIAO) – A SEGUITO DI MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA”

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Pandino, li **08/10/2024**

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria e
Personale**
Arfani Erica / InfoCamere S.C.p.A.
Firmato digitalmente



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Area Affari Generali

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it



CODICE ENTE: 107708 PANDINO

DELIBERAZIONE N° 128 del 11/10/2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (PIAO) – A SEGUITO DI MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA”

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

La sopra estesa deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124, comma primo, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data odierna ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi;
- è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Pandino, li 16/10/2024

Il Segretario Comunale
CAMERIERE ENRICO ANTONIO /
InfoCamere S.C.p.A.
Firmato digitalmente

Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024/2026:

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al **17,90%**, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica".

La situazione prevista riferita all'Anno 2024 presenta la seguente tabella:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.						
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020						
Abitanti	9004	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico spesa		
Anno Corrente	2024	26,90%	30,90%	%	€	
Entrate correnti		FCDE (presunto 2024)	176.884,00 €	26,00%	252.874,70 €	
Ultimo Rendiconto'23	6.476.545,82 €	Media - FCDE	5.792.941,48 €	Incremento spesa - I FASCIA		
Penultimo rendiconto'21	5.500.679,97 €	Rapporto Spesa/Entrate		%	€	
Terzultimo rendiconto'20	5.932.250,65 €	17,90%		24,38%	252.874,70 €	
Spesa del personale		Collocazione ente				
Ultimo rendiconto	1.037.080,76 €	Prima fascia				
Anno 2024 presunto	972.595,00 €	FCDE				
Margini assunzionali						
0,00 €						
Utilizzo massimo margini assunzionali				Incremento spesa		
0,00 €				252.874,70 €		
Spesa del Personale						
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;						
Entrate Correnti						
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.						
Fasce demografiche		Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo		
				2020	2021	2022
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;		26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%
				2023	2024	
				25,00%	26,00%	

Dove l'incremento di spesa teorico permesso per assunzioni a tempo indeterminato risulta essere di €252.874,70.

Si ritiene pertanto di procedere, a seguito della modifica della dotazione organica di Ottobre 2024, alla redazione del piano triennale di fabbisogni del personale aggiornato all'ultimo rendiconto approvato- Anno 2023, che costituirà aggiornamento della sezione 3.3 del PIAO 2024/2026.

E' fatta salva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026, qualora si verificano esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al periodo in considerazione;

I fabbisogni di personale, vista la dotazione organica modificata in Ottobre 2024 di cui all'**Allegato A** al presente Piano Triennale di Fabbisogni di Personale, vengono programmati come segue:

Anno 2024:

- (a) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **2 posti** di Istruttore Amministrativo di cui n.1 da assegnare all'Area Tecnica e n. 1 da Assegnare all'Area Affari Generali e/o Serv. Demografici, attraverso procedura concorsuale già avviata nel 2023; (Procedura conclusa, assunzioni perfezionate)
- (b) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Operatore Esperto Amm.vo – Messo notificatore da Assegnare all'Area Affari Generali attraverso procedura concorsuale già avviata nel 2023; (Procedura conclusa, assunzione perfezionata)
- (c) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Operatore Esperto Cantoniere ex Cat. B attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale (posto di nuova istituzione in dotazione organica, eliminato 1 posto da Istruttore Tecnico)
- (d) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **2 posti** di Istruttore Agente di Polizia Locale attraverso procedura concorsuale già avviata nel 2023; (Procedura conclusa, assunzioni perfezionate)
- (e) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Amministrativo – Cat. C Affari Generali -Servizi Demografici, mediante stabilizzazione del Contratto Formazione Lavoro assunto nel 2023 che avrà termine in Giugno 2024; (Procedura conclusa, assunzione perfezionata)
- (f) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Funzionario Amministrativo Area Affari Generali – Cat. D, attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale; (Procedura concorsuale in corso)
- (g) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Amministrativo Contabile – ex Cat. C, da assegnare all'Area Finanziaria e Personale – Servizio Ragioneria, attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale; (posto di nuova istituzione in dotazione organica)

Anni 2025 e 2026:

- (a) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Operatore Esperto da assegnare all'Area Servizi Sociali Istruzione e Biblioteca attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale;

Con il presente piano triennale di fabbisogni di personale viene approvato l'aggiornamento con modifiche di Ottobre 2024, alla dotazione organica dell'Ente, come da **Allegato A**.

L'art. 16 della L.183/2011 dispone l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, mentre l'art. 48, comma 1, del D.lgs.198/2006 dispone il divieto di assunzione a qualsiasi titolo in caso di mancata adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità: allo scopo è stata effettuata la

ricognizione annuale di eccedenze di personale e alla data attuale non si ravvisano situazioni di eccedenza di personale, di cui al comma 1 dell'art.33 del D.Lgs.165/2001, così come sostituito dall'art.16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, nr.183.

Per la quantificazione economica del PTFP 2024-2026 si rimanda all'**Allegato B**.

Come previsto dalla normativa verranno attuate:

- le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni.
- le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- per la copertura di posti eventualmente riservata al personale interno, si rimanda al regolamento approvato con Delibera di G.C. n. 125 dell'11.10.2023.

Sono comunque autorizzate per il periodo 2024-2026 eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni in tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile entro i limiti di spesa per lavoro flessibile rilevando che l'ente può sostenere un limite massimo di spesa di € 46.912,48 annuo (**Allegato E**) per detta tipologia di assunzioni, per l'Anno 2024 tale limite è destinato per €9.486,00 per il Contratto formazione lavoro – assunzione 2023 che terminerà il Giungo 2024, Istruttore Amm.vo servizi demografici.

A seguito di quanto sopra esposto si procedere ad aggiornare ad Ottobre 2024 l'Organigramma dell'Ente come da **Allegato C**;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, si è provveduto ad effettuare la verifica del tetto di spesa di personale 2011/2013 e % spesa personale/entrate correnti come da **Allegato D**;

Il presente documento viene trasmesso anche alle OO.SS. di categoria.

Allegato A
Dotazione Organica
(aggiornamento Ottobre 2024)

Anno 2024

	OPERATORI ESPERTI (T.Pieno)	OPERATORI ESPERTI (p.time 55,55%)	OPERATORI ESPERTI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (T.Pieno)	ISTRUTTORI (p.time 55,55%)	ISTRUTTORI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (p.time 83,33%)	ISTRUTTORI (Agenti PL)	FUNZIONARI	FUNZIONARI di Polizia Locale)	totale generale	
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2024	3	2	1	13	1	1	1	1	4	6	1	33
di cui coperti al 01/01/2024	2	2	1	10	1	1	1	1	2	6	1	27
Variazione posti P.O. dal 01/10/2024	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Nr. Posti in pianta organica al 01/10/2024	4	2	1	13	1	1	1	1	4	6	1	34
Costo unitario AREA di appartenenza (Stipendio x 13 mensilità + comparto) (+Ind. PS x Polizia Locale)	€ 21.092,44	€ 11.716,85	€ 14.062,33	€ 23.725,21	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 25.036,09	€ 25.769,51	€ 27.080,39		
Costo totale per AREA CLASSIFICAZIONE al 1/01/2024	€ 84.369,76	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 760.902,50	
Costo del personale in servizio al 1/01/2024	€ 42.184,88	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 237.252,10	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 50.072,18	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 531.851,23	
di cui categorie protette		€ 11.716,85										
Assunzioni da effettuare nel 2024	2	0	0	4	0	0	0	0	2	1	0	9
Valore economico assunzioni	€ 42.184,88	€ -	€ -	€ 94.900,84	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 50.072,18	€ 25.769,51	€ -	€ 212.927,41
Cessazioni previste 2024	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	2
Valore economico cessazioni	€ -	€ -	€ -	€ 23.725,21	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 25.769,51	€ -	€ 49.494,72
Posti vacanti anno prec. 2023												€ -
Valore economico posti vacanti												€ -
Nr. Posti in pianta organica al 31/12/2024	2	2	1	13	1	1	1	1	4	6	1	34
Valore economico per AREA CLASSIFICAZIONE al 31/12/2024	€ 42.184,88	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 718.717,62	
Valore economico personale in servizio al 31/12/2024	€ 84.369,76	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 760.902,50	
Valore Totale Dotazione Organica al 31/12/2024 al netto dei valori relativi alle categorie protette												749.185,65

Anno 2025

	OPERATORI ESPERTI (T.Pieno)	OPERATORI ESPERTI (p.time 55,55%)	OPERATORI ESPERTI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (T.Pieno)	ISTRUTTORI (p.time 55,55%)	ISTRUTTORI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (p.time 83,33%)	ISTRUTTORI (Agenti PL)	FUNZIONARI	FUNZIONARI di Polizia Locale)	totale generale	
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2025	4	2	1	13	1	1	1	1	4	6	1	34
di cui coperti al 01/01/2025	4	2	1	13	1	1	1	1	4	6	1	34
Variazione posti P.O. dal 01/01/2025	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2025	4	2	1	13	1	1	1	1	4	6	1	34
Costo unitario AREA di appartenenza (Stipendio x 13 mensilità + comparto) (+Ind. PS x Polizia Locale)	€ 21.092,44	€ 11.716,85	€ 14.062,33	€ 23.725,21	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 25.036,09	€ 25.769,51	€ 27.080,39		
Costo totale per AREA CLASSIFICAZIONE al 1/01/2025	€ 84.369,76	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 760.902,50	
Costo del personale in servizio al 1/01/2025	€ 84.369,76	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 653.099,04	
di cui categorie protette		€ 11.716,85	€ -									
Assunzioni da effettuare nel 2025	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Valore economico assunzioni	€ 21.092,44	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 21.092,44
Cessazioni previste 2025	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Valore economico cessazioni	€ 21.092,44	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 21.092,44
Posti vacanti anno prec. 2024												
Valore economico posti vacanti												
Nr. Posti in pianta organica al 31/12/2025	4	2	1	13	1	1	1	1	4	6	1	34
Valore economico per AREA CLASSIFICAZIONE al 31/12/2025	€ 84.369,76	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 760.902,50	
Valore economico personale in servizio al 31/12/2025	€ 84.369,76	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 760.902,50	
Valore Totale Dotazione Organica al 31/12/2025 al netto dei valori relativi alle categorie protette												749.185,65

Anno 2026

	OPERATORI ESPERTI (T.Pieno)	OPERATORI ESPERTI (p.time 55,55%)	OPERATORI ESPERTI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (T.Pieno)	ISTRUTTORI (p.time 55,55%)	ISTRUTTORI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (p.time 83,33%)	ISTRUTTORI (Agenti PL)	FUNZIONARI	FUNZIONARI di Polizia Locale)	totale generale	
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2026	4	2	1	13	1	1	1	1	4	6	1	34
di cui coperti al 01/01/2026	4	2	1	13	1	1	1	1	4	6	1	34
Variazione posti P.O. dal 01/01/2026	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2026	4	2	1	13	1	1	1	1	4	6	1	34
Costo unitario AREA di appartenenza (Stipendio x 13 mensilità + comparto) (+Ind. PS x Polizia Locale)	€ 21.092,44	€ 11.716,85	€ 14.062,33	€ 23.725,21	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 25.036,09	€ 25.769,51	€ 27.080,39		
Costo totale per AREA CLASSIFICAZIONE al 1/01/2026	€ 84.369,76	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 760.902,50	
Costo del personale in servizio al 1/01/2026	€ 84.369,76	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 653.099,04	
di cui categorie protette		€ 11.716,85	€ -									
Assunzioni da effettuare nel 2026	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valore economico assunzioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Cessazioni previste 2026	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valore economico cessazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Posti vacanti anno prec. 2025												
Valore economico posti vacanti												
Nr. Posti in pianta organica al 31/12/2026	4	2	1	13	1	1	1	1	4	6	1	34
Valore economico per AREA CLASSIFICAZIONE al 31/12/2026	€ 84.369,76	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 760.902,50	
Valore economico personale in servizio al 31/12/2026	€ 84.369,76	€ 23.433,70	€ 14.062,33	€ 308.427,73	€ 13.179,35	€ 15.817,60	€ 19.770,22	€ 100.144,36	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 760.902,50	
Valore Totale Dotazione Organica al 31/12/2026 al netto dei valori relativi alle categorie protette												749.185,65

Allegato B

Quantificazione economica aggiornamento Ottobre 2024
PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026

Importi su base ANNUA al netto di oneri e IRAP

ANNO 2024	Tempo indeterminato	Totale 2024	€	212.927,46
	Tempo determinato	Totale 2024	€	-
Dettaglio Tempo Indeterminato:				
lettera (a) del PTFP 2024	ISTRUTTORE Amm.vo - Area Tecnica		<i>Procedura conclusa, assunzione perfezionata</i>	
		voci	mese	anno
		stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€ 21.392,88
		13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€ 1.782,74
		comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€ 549,60
		TOTALE		TOTALE € 23.725,22
	ISTRUTTORE Amm.vo - Area Affari Generali		<i>Procedura conclusa, assunzione perfezionata</i>	
		voci	mese	anno
		stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€ 21.392,88
		13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€ 1.782,74
	comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€ 549,60	
	TOTALE		TOTALE € 23.725,22	
lettera (b) del PTFP 2023	OPERATORE ESPERTO - Messo notificatore		<i>Procedura conclusa, assunzione perfezionata</i>	
		voci	mese	anno
		stip. Base OPERATORE ESPERTO	€ 1.586,21	€ 19.034,52
		13esima OPERATORE ESPERTO	€ 1.586,21	€ 1.586,21
	comparto OPERATORE ESPERTO	€ 39,31	€ 471,72	
	TOTALE		TOTALE € 21.092,45	
lettera (c) del PTFP 2024	OPERATORE ESPERTO - Cantoniere		<i>Posto di nuova istituzione in dotazione organica</i>	
		voci	mese	anno
		stip. Base OPERATORE ESPERTO	€ 1.586,21	€ 19.034,52
		13esima OPERATORE ESPERTO	€ 1.586,21	€ 1.586,21
	comparto OPERATORE ESPERTO	€ 39,31	€ 471,72	
	TOTALE		TOTALE € 21.092,45	
lettera (d) del PTFP 2024	ISTRUTTORE Agente di Polizia Locale		<i>Procedura conclusa, assunzione perfezionata</i>	
		voci	mese	anno
		stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€ 21.392,88
		13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€ 1.782,74
		comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€ 549,60
		Ind. Vigilanza	€ 109,24	€ 1.310,88
		TOTALE		TOTALE € 25.036,10
	ISTRUTTORE Agente di Polizia Locale		<i>Procedura conclusa, assunzione perfezionata</i>	
		voci	mese	anno
		stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€ 21.392,88
	13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€ 1.782,74	
	comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€ 549,60	
	Ind. Vigilanza	€ 109,24	€ 1.310,88	
	TOTALE		TOTALE € 25.036,10	
lettera (e) del PTFP 2024	ISTRUTTORE Amm.vo Anagrafe		<i>Procedura conclusa, assunzione perfezionata</i>	
		voci	mese	anno
		stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€ 21.392,88
		13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€ 1.782,74
	comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€ 549,60	
	TOTALE		TOTALE € 23.725,22	
lettera (f) del PTFP 2024	FUNZIONARIO Amm.vo Affari Generali		<i>Procedura concorsuale in corso</i>	
		voci	mese	anno
		stip. Base FUNZIONARIO	€ 1.934,36	€ 23.212,32
		13esima FUNZIONARIO	€ 1.934,36	€ 1.934,36
	comparto FUNZIONARIO	€ 51,90	€ 622,80	
	TOTALE		TOTALE € 25.769,48	
lettera (g) del PTFP 2024	ISTRUTTORE Amm.vo Contabile		<i>Posto di nuova istituzione in dotazione organica</i>	
		voci	mese	anno
		stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€ 21.392,88
		13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€ 1.782,74
	comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€ 549,60	
	TOTALE		TOTALE € 23.725,22	

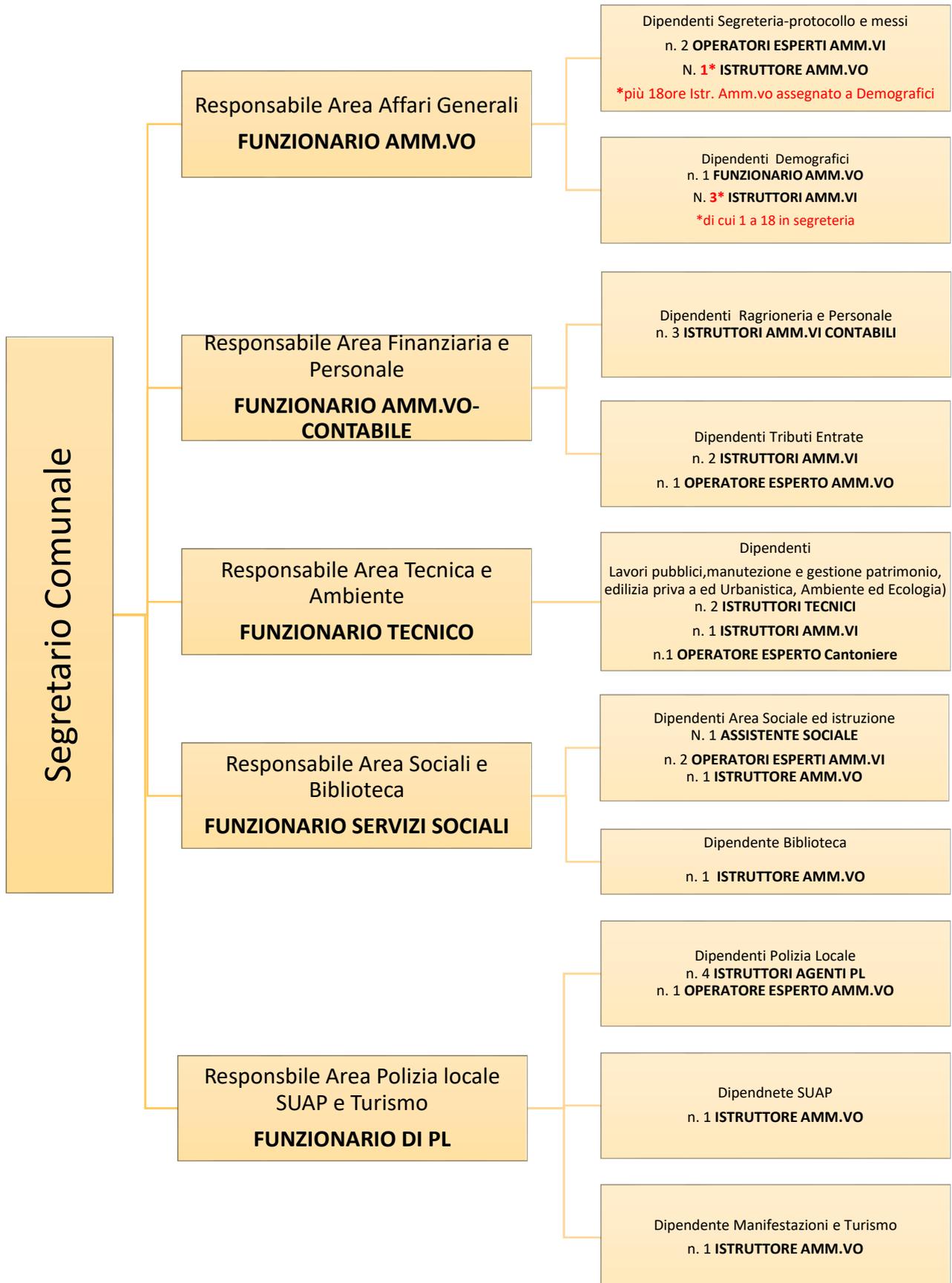
ANNO 2025	Tempo indeterminato	Totale 2025	€	21.092,45
	Tempo determinato	Totale 2025	€	-
lettera (a) del PTFP 2025	OPERATORE ESPERTO Serv. Sociale			
		voci	mese	anno
		stip. Base OPERATORE ESPERTO	€ 1.586,21	€ 19.034,52
		13esima OPERATORE ESPERTO	€ 1.586,21	€ 1.586,21
	comparto OPERATORE ESPERTO	€ 39,31	€ 471,72	
	TOTALE		TOTALE € 21.092,45	

ANNO 2026 con l'attuale normativa previdenziale nessun dipendente in servizio maturerà nell'anno 2026 diritto a pensione, pertanto nessuna sostituzione da prevedere.

Allegato C

ORGANIGRAMMA (Aggiornato Ottobre 2024)

Nell'organigramma che segue viene rappresentata graficamente la struttura dell'Ente, con le risorse definite dalla Dotazione Organica



ALLEGATO D

Rispetto limite di cui all'art. 1 comma 557-quater Legge n. 296 del 27/12/2006

Aggiornato Ottobre 2024 con nuova Dotazione Organica

Descrizione voci	Spesa Media Rendiconti 2011-2013 consuntivo	Preventivo 2024	Preventivo 2025	Preventivo 2026
Spese intervento 01/macroaggregato 101	1.151.754,66	1.171.825,00	1.324.254,00	1.323.503,00
Spese intervento 03/ macroaggregato 103 (compreso buoni pasto)	15.787,91	22.000,00	22.000,00	22.000,00
Irap intervento 07/ macroaggregato 102 (senza amm.ri)	84.197,15	73.057,00	83.057,00	83.057,00
Altre spese: Trasferimenti per personale (convenzioni) macroaggregato 104				
Totale spese di personale (A)	1.251.739,72	1.266.882,00	1.429.311,00	1.428.560,00
(-) Componenti escluse (B)	43.623,54	294.287,00	289.287,00	289.287,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa (ex art. 1, co. 557, l. n. 296/2006) (A)-(B)	1.208.116,18	972.595,00	1.140.024,00	1.139.273,00

TOTALE COMPONENTI ESCLUSE	Preventivo 2024	Preventivo 2025	Preventivo 2026
a) Spese personale categorie protette (non soggetta IRAP)	15751	15751	15751
b) Spese x formazione (CAP. 01101.03.0001640)	1850	1850	1850
c) Diritti di rogito comprensivi di oneri riflessi (CAP. 01021.01.0100111)	7450	7450	7450
d) Arretrati contrattuali (2014-ad oggi)	132569	132569	132569
e) Contributi obbligatori su Arretrati contrattuali- ex-CPDEL e ex-INADEL	37399	37399	37399
f) IRAP su arretrati contrattuali (8,5% su b)	11268	11268	11268
g) spese relative a consultazioni elettorali (CAP. 01071.01.0101)	15000	10000	10000
h) rimborsi da altri Enti spese di personale (comandi-convenzioni-servizi associati)	43000	43000	43000
i) Incentivi tecnici e Entrate (non inseriti nella spesa di personale, sono girofondi ca cap. bilancio a parte)			
j) Fondo futuri rinnovi CCNL (CAP. 20031.01.0003)	30000	30000	30000
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE (B)	294.287,00	289.287,00	289.287,00

Allegato E

**PREVISIONE COSTI TEMPI DETERMINATI 2024 AL
NETTO DEI CTR E IRAP AL FINE DEL NON
SUPERAMENTO DEL TETTO 2009
(rideterminato CON Del. C.C. 76/7.5.2021)**

C1 36 ore CFL Anagrafe	CFL C1 36h Anagrafe
stipendio	8.913,70
IVC 2023	44,55
IVC 2024	298,50
comparto	21,70
Ind. Comparto F.do	207,30
TOTALE COSTO ANNO 2024	9.485,75

9.485,75

46.912,48

tetto 2009 rid. 2021

REVISORE DEI CONTI

COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Verbale n.09/2024

Oggetto: PARERE SULLA PROPOSTA DI AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (PIAO 2024-2026).

Il sottoscritto revisore dei conti del Comune di Pandino, nominato con deliberazione del C.C. n.43 del 29.11.2022 esecutiva ai sensi di legge,

PREMETTE

- che l'Ente ha approvato l'aggiornamento al DUP 2024/2026 con delibera di C.C. n. 32 del 28/12/2023, esecutiva per legge;
- che l'Ente ha approvato il Bilancio Prev.le 2024/2026 con delibera di C.C. n. 33 del 28/12/2023, esecutiva per legge;
- che l'Ente ha approvato il Piano Economico di Gestione 2024/2026 con delibera di G.C. n. 18 del 16/02/2024, esecutiva per legge;
- che l'Ente ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2023 con delibera di C.C. n. 2 del 24/04/2024, esecutiva per legge;
- che l'Ente ha approvato con delibera di G.C. n. 37 del 15/03/2024, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2024/2026 alla cui Sezione 3.3 è presente il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024/2026;

RICHIAMATI

- l'art.33, comma 2 del D.L.34/2019 convertito dalla L.58/2019 che stabilisce il nuovo regime per la determinazione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato per gli Enti Locali, basato sulla flessibilità finanziaria della spesa;
- il DM Funzione Pubblica del 17/03/2020: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, attuativo dell'art. 33, comma 2 del DL 34/2019;
- La Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica del 13/05/2020, esplicitativa del DM 17/03/2020, che precisa che il regime attuativo della capacità assunzionale dei Comuni previsto dall'articolo 33 comma 2, del citato DL 34/2019 si applica a decorrere dal 20/04/2020;

ESAMINA

- la documentazione relativa all'oggetto, composta dall'aggiornamento della sezione 3.3 del PIAO relativa la Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2024-2026, al cui interno viene verificato il calcolo spesa di personale ai sensi del D.M. 17/03/2020, dall'allegato A (dotazione organica), dall'allegato B quantificazione economica del piano assunzioni), dall'allegato C assetto dell'Ente (Organigramma), dall'allegato D verifica del tetto 2011-2013 (calcolo delle spese di personale in valore assoluto ex art.1, comma 557 della L.296/2006) che lo definisce in euro 1.208.116,18, dall'allegato E dove viene definito in euro 46.912,48 il limite per il lavoro flessibile (D.L. 78/2010 convertito il Legge 122/21010), dai Pareri tecnico e finanziario;
- la Relazione illustrativa tecnico finanziaria relativa al triennio 2024-2026 sulla verifica dei vincoli finanziari alla gestione del personale e degli adempimenti amministrativo contabili connessi predisposta dal Responsabile Finanziario, che :

-definisce le facoltà assunzionali a tempo indeterminato, nel rapporto tra spesa del personale da ultimo rendiconto approvato (anno 2023 = euro 1.037.080,76) e la media delle entrate correnti, al netto del FCDE, relativa agli ultimi tre rendiconti approvati (euro 5.792.941,48) pari al 17,90%;

-individua la fascia demografica di appartenenza alla lettera E, di cui ai valori soglia pari al **26,90%** (Tabella 1 D.M. 27/03/2020); al 26%(valori soglia Tabella 3 D.M. 27/03/2020);

-colloca l'Ente nella FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1. Pertanto, l'Ente può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della L. 296/2006.

-determina lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni (cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti) in € 5.792.951,48 * **26,90%** - € 1.037.080,76 = € 521.223,18;

-riporta l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni (incremento calmierato per gli anni 2024-2026) al di sotto del tetto fissato dal legislatore, come segue: € 972.595 * 26% = € 252.874,70 (nel piano triennale anni precedenti non sono state utilizzate somme in incremento, pertanto lo spazio finanziario per il piano assunzioni 2024/2026 è pari a € **252.874,70**;

-riscontra che la spesa di personale prevista al netto delle componenti escluse ai sensi dell'art.1, comma 557 L. 296/2006, è inferiore al valore medio del triennio 2011-2013 pari ad euro 1.208.116,18;

-calcola il valore finanziario della dotazione organica modificata in Ottobre 2024 (non sono state rilevate eccedenze di personale);

-calcola la componente del valore del lavoro flessibile di cui all'allegato E;

-propone le assunzioni 2024/2026, con indicate le figure professionali da assumere nonché le modalità di assunzione e le relative annualità interessate;

-considera che la programmazione di cui sopra è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio triennale di previsione 2024/2026 e del bilancio pluriennale;

VERIFICA CHE

- l'Ente ha rispettato i vincoli di pareggio del bilancio 2023;
- le assunzioni previste nel presente programma avvengono nel rispetto dei vincoli e delle facoltà assunzionali vigenti;

VISTI

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e finanziaria espressi dai rispettivi Responsabili di Settore

ESPRIME

in relazione alle proprie competenze, parere favorevole alla proposta di deliberazione

4 Ottobre 2024.

Il Revisore dei Conti : Giovanni Pietro Lascioli


IL REVISORE COMUNALE
GIOVANNI PIETRO LASCIOLO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile