



# COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Area Affari Generali

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it



**CODICE ENTE: 107708 PANDINO**

**DELIBERAZIONE N° 61 del 08/05/2024**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** APPROVAZIONE RELAZIONE AL PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2023.

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, addì **OTTO** del mese di **MAGGIO** alle ore **13:00**, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

La seduta viene svolta interamente in videoconferenza e si attesta la contestuale presenza dei componenti:

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
BONAVENTI PIERGIACOMO	Sindaco	SI
VANAZZI FRANCESCO	Assessore	NO
BOSA RICCARDO	Assessore e Vice Sindaco	SI
BELLOCCHIO ALESSIA	Assessore esterno	SI
SONZOGNI NICOL	Assessore esterno	SI

**PRESENTI: 4 ASSENTI: 1**

I componenti sono tutti collegati da remoto con videocamera e dispositivo informatico

Partecipa e verbalizza il Segretario Comunale Dott. Cameriere Enrico Antonio collegato da remoto con dispositivo informatico.

Il Presidente, accertato con l'ausilio del Segretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE AL PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2023.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **PREMESSO :**

- che il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 “in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” prevede la definizione e lo sviluppo di un ciclo di gestione della performance strutturato nel rispetto dei principi di premialità e trasparenza;
- che l’art. 10, comma 1, lett. b), di detto decreto stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni redigono annualmente un documento denominato “**Relazione sulla Performance**” che rappresenta lo strumento con il quale si evidenziano i risultati organizzativi e individuali conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

### **RICHIAMATE:**

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 14/12/2023, esecutiva, con la quale veniva approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- La deliberazione della Giunta Comunale nr.177 del 7/12/2020, avente ad oggetto "REVISIONE DEL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL COMUNE DI PANDINO E MODIFICA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 52 DEL 16/03/2019";
- La deliberazione della Giunta Comunale nr. 97 del 3/08/2023, avente ad oggetto “RIASSEGNAZIONE SERVIZI ALLA MACROSTRUTTURA DELL'ENTE E AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 1.2.1 DEL PIAO 2023-2025 CON RIDETERMINAZIONE PESATURA”;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 30/03/2023, esecutiva, con la quale si approvava il Piano triennale per la prevenzione della corruzione PTPCT 2023- 2025;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 25/05/2023, con la quale è stato approvato il PEG 2023-2025 e bilancio di previsione 2023-2025;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 25/05/2023, con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025, successivamente modificato nella sezione 3.3 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 27/09/2023;

**VISTO** che i succitati documenti costituenti il “Piano della Performance”, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell’Ente nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

**RIBADITO** che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell’Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

**PRECISATO** che l’attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

**VISTE** le relazioni fornite dai Titolari di Elevata Qualificazione in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l’esercizio 2023;

**RICHIAMATO** il Contratto Integrativo Decentrato normativo 2023/2025 – economico 2023, sottoscritto in data 22/11/2023;

**VISTA** la relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2023 e sui risultati dei titolari di Elevata Qualificazione ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

**RICHIAMATO** altresì il Decreto Sindacale n. 5 del 28/02/2020 con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione, quale organo monocratico, nella persona del dr. Andrea Antelmi e successiva proroga di cui al Decreto n. 19 del 23/03/2023;

**VISTA** la validazione della Relazione Performance Anno 2023 trasmessa dal Nucleo di valutazione prot. n. 6347 del 18/04/2024, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

**RITENUTO** necessario, pertanto, approvare **l'allegata Relazione sulla Performance del Comune Pandino per l'anno 2023**;

**VISTO** l'art. n. 48 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli E.E.L.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

**ACQUISITI** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000;

**AD UNANIMITA'** di voti favorevoli espressi nelle forme di legge per appello nominale ed in forma palese ed espressa, in conformità al regolamento per il funzionamento della giunta comunale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 37 del 31/03/2022;

### **DELIBERA**

1. di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2023 del Comune di Pandino, che allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente provvedimento all'Area Finanziaria e Personale a cui afferisce il servizio di gestione del personale ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per i dipendenti titolari di Elevata Qualificazione e della produttività per i dipendenti;
3. di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione livello 1 "Performance" /sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance".

Successivamente, con votazione separata,

**AD UNANIMITA'** di voti favorevoli espressi nelle forme di legge per appello nominale ed in forma palese ed espressa, in conformità al regolamento per il funzionamento della giunta comunale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 37 del 31/03/2022;

### **DELIBERA**

di dichiarare, la presente deliberazione, stante l'urgenza degli adempimenti derivanti, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art .134, comma 4, del T.U.E.L. 267/2000 e s.m.i..

Letto, confermato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
Bonaventini Piergiacomo  
*Firmato digitalmente*

**Il Segretario Comunale**  
Dott. Cameriere Enrico Antonio  
*Firmato digitalmente*