



Comune di Pandino

CRITERI DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIABILITA' ANNO 2023

PERSONALE TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

FASCIA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO DI RIFERIMENTO	PERCENTUALE DELL'INDENNITA' DI ELEVATA QUALIFICA ANNUA CONSEGUIBILE
NON ADEGUATO	Valutazione uguale o inferiore a 50 punti	0,00%
ADEGUATO	Valutazione inferiore a 76 e superiore a 50 punti	12,00%
OTTIMO	Valutazione inferiore a 95 e uguale o superiore a 76 punti	15,00%
ECCELLENTE	Valutazione compresa tra 95 e 100 punti	17,65%

PERSONALE NON TITOLARE DI E.Q.

PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX 40 PUNTI)	PERCENTUALE DEL PREMIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (MAX 60 PUNTI)	PERCENTUALE DEL PREMIO MASSIMO CONSEGUIBILE
Valutazione fino a 15 punti	0%	Valutazione fino a 25 punti	0%
Valutazione da 16 a 25 punti	50%	Valutazione da 26 a 35 punti	50%
Valutazione da 26 a 30 punti	75%	Valutazione da 36 a 50 punti	75%
Valutazione da 31 a 40 punti	100%	Valutazione da 51 a 60 punti	100%
Al 6% dei dip. con valutazione individuale media più alta nell'ultimo triennio	Ulteriore 30% del premio medio conseguibile riferito alla valutazione individuale		