



## Comune di Pandino

### CRITERI DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIABILITA' ANNO 2023

#### PERSONALE TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

FASCIA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO DI RIFERIMENTO	PERCENTUALE DELL'INDENNITA' DI ELEVATA QUALIFICA ANNUA CONSEGUIBILE
NON ADEGUATO	Valutazione uguale o inferiore a 50 punti	0,00%
ADEGUATO	Valutazione inferiore a 76 e superiore a 50 punti	12,00%
OTTIMO	Valutazione inferiore a 95 e uguale o superiore a 76 punti	15,00%
ECCELLENTE	Valutazione compresa tra 95 e 100 punti	17,65%

#### PERSONALE NON TITOLARE DI E.Q.

PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX 40 PUNTI)	PERCENTUALE DEL PREMIO MASSIMO CONSEGUIBILE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (MAX 60 PUNTI)	PERCENTUALE DEL PREMIO MASSIMO CONSEGUIBILE
Valutazione fino a 15 punti	0%	Valutazione fino a 25 punti	0%
Valutazione da 16 a 25 punti	50%	Valutazione da 26 a 35 punti	50%
Valutazione da 26 a 30 punti	75%	Valutazione da 36 a 50 punti	75%
Valutazione da 31 a 40 punti	100%	Valutazione da 51 a 60 punti	100%
Al 6% dei dip. con valutazione individuale media più alta nell'ultimo triennio	Ulteriore 30% del premio medio conseguibile riferito alla valutazione individuale		