

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE

*Parte economica 2024
e aggiornamento Parte Normativa
2024/2025*

Comune di Pandino

Provincia di Cremona



Sommario

Parte Normativa - aggiornamento	2
Art. 11 – Criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance - Aggiornamento 2024/2025	2
Parte economica – utilizzo fondo Anno 2024	2
Art. 17 – Progressioni economiche all’interno delle Aree – Anno 2024	2
Art. 20 – Indennità per Specifiche Responsabilità – Anno 2024	2
ALLEGATO A 2024 (Costituzione Fondo del personale delle Aree).....	3
ALLEGATO B 2024 (Risorse Retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione)	3
ALLEGATO C 2024 (Destinazione delle risorse per il personale delle Aree)	3

Parte Normativa - aggiornamento

Le parti confermano la parte normativa del Contratto Integrativo Decentrato 2023/2025 sottoscritto in data 22/11/2023 e concordano la modifica del comma 14 dell'art. 11, come di seguito illustrato:

Art. 11 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - Aggiornamento 2024/2025

Nel CID 2023/2025:

14. I premi incentivanti disciplinati dal presente articolo sono corrisposti entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di valutazione, al personale avente diritto. Eventuali discostamenti dovranno essere giustificati e comunicati tempestivamente alle OO.SS e RSU.

Modifica CID 2024/2025:

14. I premi incentivanti disciplinati dal presente articolo sono corrisposti entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di valutazione, ~~al personale avente diritto~~ **a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato, che abbia prestato servizio presso l'Ente, nell'anno di riferimento, per un periodo superiore a sei mesi. Sono equiparate al servizio le assenze definite dal punto 13 del presente articolo.** Eventuali discostamenti dovranno essere giustificati e comunicati tempestivamente alle OO.SS e RSU.

Parte economica - utilizzo fondo Anno 2024

Per quanto attiene alla parte economica le parti concordano l'utilizzo del fondo per l'Anno 2024 come dettagliato nell'ALLEGATO C per tutte le indennità ed istituti previsti dal CID normativo 2023/2025, viene di seguito specificato quanto definito per gli artt.li:

- 17 - progressioni economiche nelle Aree
- 20 - Indennità Specifiche Responsabilità.

Art. 17 - Progressioni economiche all'interno delle Aree - Anno 2024

Per l'anno 2024 il valore economico complessivo dei "differenziali stipendiali" attribuibili è stabilito nella misura di **€ 7.000,00**, pari al passaggio del 50% dei dipendenti aventi diritto, per ogni Area di appartenenza (Area Funzionari/Istruttori/Operatori Esperti).

Art. 20 - Indennità per Specifiche Responsabilità - Anno 2024

Per l'anno 2024 il valore complessivo dell'istituto è pari a € 13.000

Così calcolate su importi annui massimi da quantificare poi in base ai criteri effettivi corrispondenti:

€ 1.500 (max € 500 x n. 3 ufficiali di stato civile/anagrafe ed elettorale con delega completa);
€11.500(max € 8.000 x n. 3 Istruttori Amm.vi già in possesso di atto attribuzione specifiche a cui sommare max €3.500 per eventuali attribuzioni in corso d'anno 2024)

ALLEGATO A 2024 (Costituzione Fondo del personale delle Aree)

ALLEGATO B 2024 (Risorse Retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione)

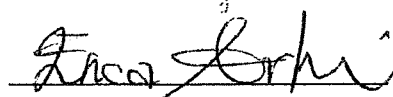
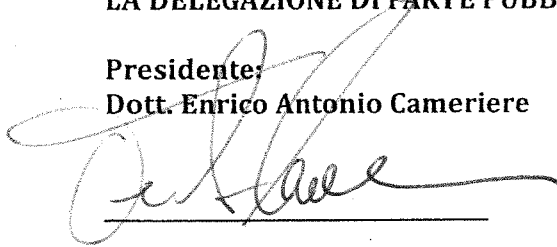
ALLEGATO C 2024 (Destinazione delle risorse per il personale delle Aree)

Pandino, li 7.06.2024

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente:
Dott. Enrico Antonio Cameriere

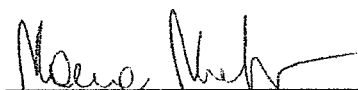
Componente:
Dott.ssa Erica Arfani



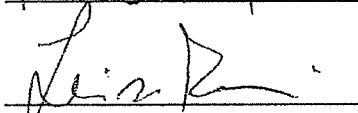
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per la R.S.U.

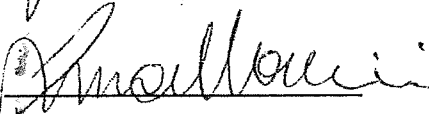
Monica Maglio



Luisa Savina Manzoni

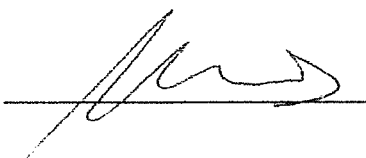


Lisanna Marcarini

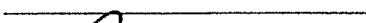


I Rappresentati delle OO.SS. Territoriali di comparto:

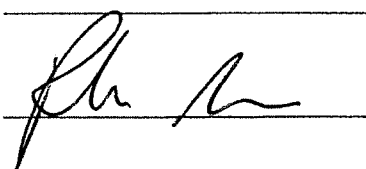
U.I.L. FPL - Rosario Miccichè



CGIL FP - Cesare Leoni



CISL FP - Roberto Dusi



Schema costituzione
DEFINITIVO
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024
COMUNE DI PANDINO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	101.861,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	2.579,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	2.174,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018	2.704,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	3.537,00
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	844,00
	TOTALE RISORSE STABILI	113.699,00
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	101.861,00
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	682,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 6.690,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	€ 2.566,00
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) ipotesi € 40.000 appalti + € 20.000 servizi + € 7.000 rec. IMU	67.000,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 e 2022 (Inserita SOLO nel f.do 2023 poi basta)	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	749,00
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	1.860,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	79.547,00
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	9.938,00
	TOTALE FONDO 2024	193.246,00
	Di cui assoggettati a limite 2016	111.799,00
	Riduzione per superamento limite 2016	-
	FONDO 2024 DA APPROVARE	193.246,00

CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017

	2016	2024
<i>RISORSE STABILI soggette a limite</i>	100.934,43	101.861,00
<i>RISORSE VARIABILI soggette a limite</i>	8.923,51	9.938,00
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	109.857,94	111.799,00

ALTRE VOCI da considerarsi ai fini non superamento LIMITE		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	57.191,65	55.250,00
FONDO STRAORDINARI	14.100,00	14.100,00
SEGRETARIO COMUNALE (accessorie)	31.750,00	31.750,00
PERSONALE ART. 110 (ass. ad personam)	0,00	0,00

TOTALE SALARIO ACCESSORIO	212.899,59	212.899,00
---------------------------	-------------------	-------------------

TETTO 2016 adeguato al Decreto crescita*	212.899,59
--	-------------------

*Vedi file "Kit di controllo variazione limite 2016"

Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	0,00
---	------

TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79 COMMA 6 CCNL 16/11/2022	212.899,00
--	-------------------

RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Risorse a carico del Bilancio	
Artt. 17 c 6 CCNL 16.11.2022 – totale complessivo E.Q.	55.250,00
Destinazione risorse:	
art. 17 c4 CCNL 21.0.5.2018 – Retribuzione di Posizione Organizzativa (85%)	46.962,50
art. 17 c4 CCNL 16.11.2022 – Retribuzione di Risultato almeno (15%)	8.287,50

***La Retribuzione di Risultato così costituita è pari al 17,65% dell'Indennità di Posizione di EQ
(46.962,50 x 17,65% = 8.287,50)***

Contratto Integrativo Decentrato - Parte economica 2024

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO INCENTIVANTE ANNO 2024		
FONTE	DESCRIZIONE	Valore
Art. 79 CCNL 16.11.2022	TOTALE RISORSE STABILI vedi costituzione f.do 2024	113.699,00
Risorse NON contrattabili		
Art. 78 comma 3 lett. b)	Progressioni orizzontali storiche	- 23.000,00
Art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	Indennità di Comparto (quota f.do)	- 14.500,00
Totale Risorse NON contrattabili		- 37.500,00
Art. 79 CCNL 16.11.2022	TOALE RISORSE VARIABILI vedi costituzione f.do 2024	€ 79.547,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano al finanziamento di incentivazione prestazioni o risultato (€ 40.000 appalti + € 20.000 servizi + € 7.000 rec. IMU)	- 67.000,00
Totale Risorse DISPONIBILI per la contrattazione		88.746,00
UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE (art. 80 CCNL 16.11.2022)		
Art. 17 CID 23/25	Progressioni Orizzontali 2024 (dal 1.01.24)	7.000,00
Art. 19 CID 23/25	Indennità condizioni lavoro	880,00
Art. 20 lett. a) CID 23/25	Ind. Specifiche Demografici	1.500,00
Art. 20 lett. b) CID 23/25	Ind. Specifiche da atto nomina incarico	11.500,00
Art. 21 CID 23/25	Indennità Turno	11.000,00
Art. 22 CID 23/25	Indennità di Reperibilità	100,00
Art. 31 CID 23/25	Indennità Servizio Esterno PL	4.000,00
<i>Premi performance TOTALE</i>		<i>52.766,00</i>
Art. 11 e 12 CID 23/25	Performance organizzativa 60%	31.659,60
	di cui Performance Individuale (compreso maggiorazione per eccellenza) 40%	21.106,40
Totale Risorse DISPONIBILI contrattate		88.746,00

Riepilogo fondo 2024:

Risorse stabili	113.699,00
Risorse variabili	79.547,00
totale fondo contituzione	193.246,00
risorse non contrattabili	37.500,00
Risorse destinate a incentivi	67.000,00
Risorse contrattate	88.746,00
totale fondo utilizzo	193.246,00